



## Servicio Profesional: “Reclutamiento y Selección de un/a Candidato/a para un Puesto”

### Objetivo y Alcance

El objetivo de este servicio profesional es reclutar, seleccionar, entrevistar y evaluar el perfil de un universo de candidatos/as para el puesto que asigne el cliente. El propósito es identificar candidatos/as finalistas para enviar a entrevista con la empresa para su evaluación y posible contratación.

Los/as candidatos/as serán preseleccionados/as con el debido cuidado en la revisión de su currícula, para posteriormente ser entrevistados/as personalmente por el Ingeniero Roberto Debayle. El ingeniero Debayle selecciona del universo a un grupo de finalistas; los/as que mejor cumplan con el perfil requerido para el puesto en cuestión. Después, conduce una entrevista profunda con el grupo de finalistas para escoger éstos/as.

Se integra un expediente para cada candidato/a el cual incluye las observaciones del ingeniero Debayle durante la entrevista, sus puntos fuertes y áreas de oportunidad, así como recomendaciones generales.

El objetivo de esta propuesta es proveer a la empresa con candidatos/as de alta calidad y con perfiles congruentes con los requerimientos del puesto con el propósito de que sea contratado/a.

La propuesta contempla igualmente, una garantía de tres meses, en donde si por alguna razón después de ser contratado/a el/la candidata/a no resultara la relación laboral, **Bravado** se compromete a proveer otro/a candidato/a a la empresa sin costo adicional. Lo anterior, garantiza que la inversión en el proceso de reclutamiento y selección sea rentable.

Igualmente, cabe mencionar que si ningún/ninguna candidato/a fuera de la satisfacción del cliente, **Bravado** proporciona a otros/as candidatos/as con su debida evaluación y expediente para ser entrevistados/as y evaluados/as por la empresa.



## Duración

El proceso de reclutamiento, selección y evaluación de los/as candidatos/as estará sujeto a los requerimientos del cliente.

## Descripción del Servicio Profesional de Reclutamiento y Selección

El servicio profesional de reclutamiento y selección de el/la candidata/a contempla las siguientes actividades:

1. Plática entre el ingeniero Roberto Debayle y la empresa para definir el perfil de puesto, requerimientos, responsabilidades, obligaciones y preferencias personales del perfil, así como los tabuladores de sueldo y compensación
2. Selección de los/as candidatos/as por parte del ingeniero Roberto Debayle de un universo con base en su currículum vitae y entrevistas cortas preliminares telefónicas
3. Entrevista a profundidad de una terna de finalistas con el ingeniero Roberto Debayle para seleccionar candidatos/as tentativos/as
4. Integración de un expediente con observaciones y recomendaciones de la entrevista y de la evaluación para entrega a la empresa
5. Envío de el/la candidata/a a la empresa para entrevistar y evaluar
6. Junta entre el ingeniero Roberto Debayle y el cliente para integrar conclusiones finales
7. Posible contratación de el/la candidata/a para el puesto en cuestión



## Dinámica del Servicio Profesional de Reclutamiento y Selección

Durante el proceso de reclutamiento, selección, evaluación y posible contratación de el/la candidata/a, las partes estarán en continuo contacto, intercambiando comentarios, observaciones, evaluaciones y recomendaciones a manera de garantizar la efectividad del proceso y optimizar los tiempos del mismo.